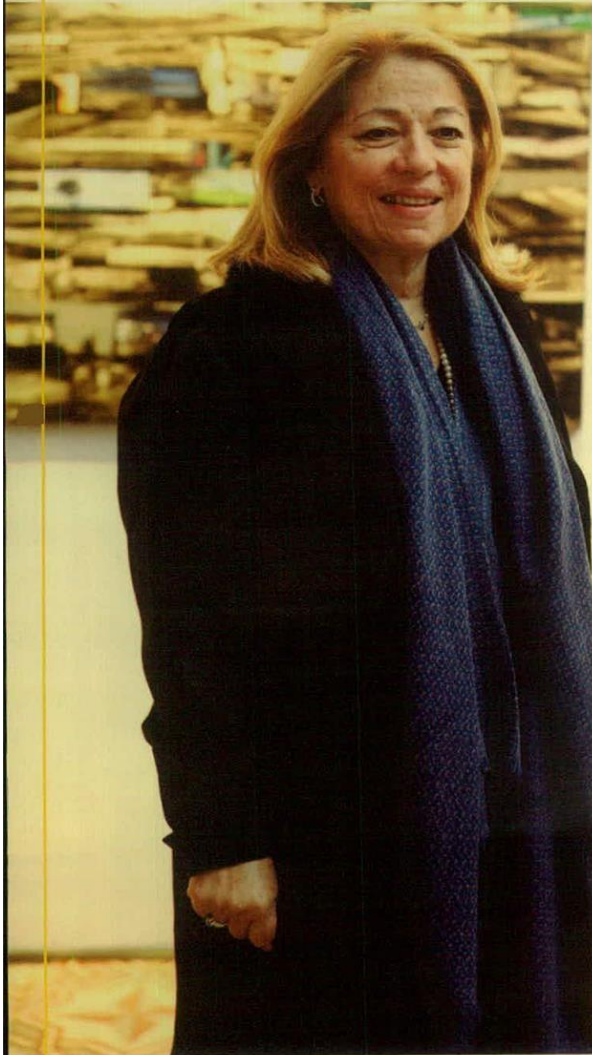


LİDERLİK

YAŞAR HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ FEYHAN YAŞAR:

'YAŞAR TOPLULUĞU'NA LİDERLİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GETİRDİ'

Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Feyhan Yaşar, daimi vizyonlarını "Bilim-Birlik-Başarı için Çalışmak" mottosuyla çizdi. Faaliyet gösterdikleri sektörlerde öncü olmanın gurunu yaşayan Yaşar, grubun amaçlarına ve stratejilerine de ve kalıcılığı nasıl sağladıklarına açıklık getirdi.



Yaşar Topluluğu tüketicilerden hareketle kuruldu. Yenilikçilik, inovasyon ve AR-GE bizim genlerimizde var. Bunları 73 yıldır bütün faaliyetlerimizde etkin kullanıyor, çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz. Sektörlerimizde öncü ve lider olma stratejimiz çerçevesinde yatırım yapıyor ve hizmet sunuyoruz.

'ÖNCÜ OLAN ÇOK SAYIDA ÜRÜN ÜRETTİK'

Sektörlerimizdeki liderliklerimiz "ilkler"imizle geldi. Alanlarımızın ilki fabrikaları kurmak, Türkiye için "ilk" olan çok sayıda ürünü üretmek, kurumsal bakış açısına sahip bir topluluk olarak sürdürülebilir olmak bize liderliği getirdi. Kalıcılık ise sürekliliği sağlamak ve elbette tüketicilerimizi odağımıza alan stratejik yaklaşımımızla oldu.

'ÇEVREYLE UYUMLU OPERASYONLARIMIZ VAR'

Yeni dönemde büyüme modelimiz, sürdürülebilirlik ve bu şekilde ilerleme anlayışımız üzerine kurulu. Bu kapsamda çevreyle uyumlu operasyonlarımız ve tüketici talepleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

'ESAS OLAN, KURUMSAL KÜLTÜRÜMÜZ'

Kurumsal kültürümüz ve değerlerimiz çerçevesinde kendi amaçlarımız ve stratejilerimiz var. Kendi hedeflerimize göre çalışıyoruz. Sektörlerimizde öncü olabilirdiysek ne mutlu bize... Özetle; topluluğumuzun daimi vizyonu olan "Bilim-Birlik-Başarı için Çalışmak", liderlik ilkelerimizden.

YAŞAR'IN LİDERLİK İLKELERİ:

- Şeffaf ve adil olmak.
- Dünyaya ve topluma karşı sorumluluk taşımak.
- Sivil toplum çalışmalarıyla gelişimi desteklemek.
- İnsana değer vermek, takım çalışması ve ruhunu taşımak.
- Paylaşmak, vizyona sahip olmak.