

AİLE İŞLETMELERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR SİSTEM KURMA

3.MODÜL



AİLE İÇİ İLETİŞİM VE İLİŞKİ YÖNETİMİ



EĞİTMEN

Uzm. Psikolog
Hülya ÜSTEL ELEVİŞ

*Eğitim tüm aile şirketi sahipleri
ve gelecek nesil üyelerine açıktır.

Yer: Mövenpick Hotel İzmir
Tarih: 10 Mart 2018, Cumartesi

PROGRAM

09.30 - 16.30
EĞİTİM

17.00 - 18.30
AİLE DENEYİMLERİ PAYLAŞIMI

İletişim için: www.taider.org.tr

EĞİTİM İÇERİK KAPSAMI





Özünde aile birliğinin yer aldığı aile işletmelerinde temel roller 4 ana grupta toplanabilir. Bunlar ailenin bir ferdi olmanın getirdiği roller, mülkiyet hakkı ve hissedarlık, yani ortaklık yapısından gelen roller, işletmede bilfiil çalışma durumunda kaynaklanan roller ve yönetim kademesindeki pozisyondan kaynaklanan roller olarak sayılabilir.

Aile şirketindeki temel rollerin her birinin ayrı bir yeri ve önemi vardır. İşletmenin ilk kuruluş dönemlerinde bir başka ifadeyle aile bireyi sayısının nispeten daha az olduğu dönemlerde işletme ve aile ilişkilerinin yönetimi daha kolay olurken hem işletme hem de ailedeki birey sayısının büyümesiyle, ilerleyen dönemlerde yukarıda ifade edilen farklı roller gerektirdiği aile işletmelerindeki ilişkiler giderek karmaşıklaşmaktadır. Bunun yanında aile bireyinin eş zamanlı olarak tüm rolleri üstlenmesi halinde farklı nitelikler barındıran bu rollere ilişkin bir “rol çatışması” yaşaması da aile işletmelerinde sıklıkla karşılaşılan ve çözüm gerektiren önemli bir konudur.

Hem bireyin kendi içinde hem de aile bireylerinin işletme içindeki rolleri nedeniyle yaşanması muhtemel rol çatışmalarını önüne geçilmesi, aile bireyleri ve işletme ile aile arasındaki iletişim ve ilişkilerin sağlıklı bir sistem kurularak düzenlenmesi, nesiller arası iletişime yönelik olası anlaşmazlıklara yönelik önlemler geliştirilmesi bu eğitimin içerik tasarımının çerçevesini oluşturmaktadır.

İletişim kavramına Transaksiyonel Analiz (TA) kavramı perspektifinden bakarak katılımcıların özellikle aile içi ilişkilerin yönetiminde ve olası sorunların çözümünde yenilikçi yaklaşımlar geliştirmelerine katkı sağlayacak TAİDER’e özel tasarımla oluşturulan içeriği ile katılımcılar açısından kazanımı yüksek bir paylaşım hedeflenmiştir.

EĞİTİM KAZANIMLARI

-  Aile içi ilişkilerin yönetiminde neden farklı sonuç elde edemiyorum sorusunun altında yatan gerçeklerin ortaya konarak çözümler oluşturulması
-  Etkin dinlemeye dayalı ilişki yönetiminin psikolojik temelleri doğrultusunda farkındalığın artırılması
-  Aile içindeki ve işletmedeki rollerin tanımlanması ve bu rollerin gerektirdiği dinamiklerini doğru yönetilmesi için kullanılacak yöntemlere ilişkin ipuçları
-  Aile içi ve aile, işletme iletişiminin güçlendirilmesine yönelik uygulanabilir adımlar geliştirilmesi

EĞİTİM UYGULAMA METODLARI

Temel eğitim programı içerisindeki tüm eğitimlerin zaman planı 1 tam gün olarak planlanmıştır. TAİDER Akademisi bünyesinde verilen eğitimler diğer eğitimlerden farklı olarak teorik bilginin yanında TAİDER üyesi aile işletmelerinin deneyim paylaşımı ile somut ve gerçek örneklendirmelerle pekiştirilir. 1 günlük eğitim programı zaman planı;

09.30 – 16.30 Eğitim

Eğitim içeriğine ilişkin teorik bilgilerin egzersizler, uygulamalar ve konu anlatımları ile katılımcılarla interaktif paylaşım yapılması şeklinde gerçekleştirilecektir.

17.00 – 18.30 Aile Deneyim Paylaşımı

TAİDER üyesi aile işletmelerinin işletmede çalışan farklı nesil üyelerinin katılımcılara bir araya gelerek bir moderatör eşliğinde eğitim konusu teorik bilginin daha önce bir aile işletmesi tarafından nasıl hayata geçirildiği ve ne tip sonuçlar alındığına ilişkin gerçek hayattan örneklemeler yapılarak katılımcıların önemli ipuçları edinmesinin sağlandığı bir bölüm olarak uygulanacaktır.

