

David Bork, aile işletmelerinin sahip olması gereken bir kaynak olan "**Erkekler için Yol Haritaları - Babalar, Oğulları ve Aile İşletmeleri için bir Rehber**" kitabının ön sözünü yazdı.

David Bork'un, *Erkekler için YOL HARİTALARI*'nda yazdığı önsözünün tüm metni:

Tam bir bilgi vermek gerekirse, Edgell Franklin Pyles ile yirmi yıldan fazla bir süredir arkadaşız ve çok fazla ilgi alanını paylaşmaktayız. 90'ların başında Robert Moore, James Millman, Robert Bly'in ve diğerlerinin çalışmalarını birlikte incelemiştik. Robert Moore ve Robert Bly ile Colorado Aspen'de, Edgell'in organizasyon ve sponsorluğunu üstlendiği bir organizasyonda tanışmıştım.

Konu erkek hareketiydi ve yirminci yüzyılın sonlarında erkek olmayı daha da iyi anlamayı araştırdığı için oldukça heyecanlıydık. Jung psikolojisi temel alınmış, iyi araştırılıp ifade edilmişti, ancak teorik ve ezoterik kalabilirdi. Bu çalışma üzerindeki incelemelerimiz sayesinde uygulanabilir ve özgün çalışmaya paralel, ancak farklı çizgilerde bir yaklaşım elde ettik.

Baba ve oğul arasındaki dinamikleri hem kişisel hem de profesyonel seviyede anlamayı istedik. İlk adımımız saygıdeğer babalarımızla olan ilişkimizi daha derin seviyede anlayıp takdir etmektir. Bu iyi insanlar tamamen farklı bir çağda ellerinden gelenin en iyisini yapmışlardı. Bundan dolayı kendilerine teşekkürlerimizi sunarız. Ama istediğimiz oğullarımızla daha gerçek ve etkili bir ilişki kurmaktır.

Edgell ve Tom Erkekler için YOL HARİTALARI'nı, bu sürecin farklı bir adımı olarak oluşturmuştu. Yöneticilere ve aile işletmeleri liderlerine hizmet veren bir baba-oğul danışmanlık ekibi olarak, bu çalışmaya benzersiz bir bakış açısı getirdiler. Edgell karmaşık konuları hazmedip basitleştirerek, kısa ve öz bir şekilde aktarmakta uzmandır... Genellikle bu prensiplerin gerçek hayatta kullanılması için bir tür kısaltma kullanmakta. Tom ise oldukça pragmatiktir ve eylem ve sonuç odaklıdır. Onların kavramlarını kullanmak yetişkin oğlumla olan ilişkimde güçlü ve pozitif bir etki yarattı ve dört nesildir var olan ailedeki erkek ilişkilerini kişisel olarak daha iyi anlamamı sağladı.

Dahası, "Yol Haritaları"nın bazılarını aile şirketleri için sağladığım danışmanlık çalışmalarımda kullanma şansına sahip oldum. Bu kavramlar, nesillerce devam eden kalıpları tekrar etmek yerine, babalar ve oğullara, amaçlarına ulaşmaları için ilişkilerini daha anlamlı ve yardımcı bir hale getirmeleri konusunda destek oluyor.

Babaları ile zayıf dinamikleri çözen ve olgun ilişkiler geliştiren erkekler, aile işletmeleri içinde ve dışında çocuklarına daha iyi babalık yapıyorlar.

Aile işletme ilişkilerinin karmaşık arenasında, erkeklere nasıl iş görecekları konusunda yardımcı olurken, Edgell ile yan yana çalışmak bir ayrıcalıktır. Bu kitap etkileşimleri geliştirme ve karışık problemleri çözme konusunda fikirlerle dolu bir araçtır. Çoğu erkek bu prensipleri ve teknikleri ışık tutucu ve paha biçilemez bulmuştur.

Erkekler için YOL HARİTASI Hakkında;

Bir baba ve oğul tarafından yazılan *Erkekler için YOL HARİTASI*, babalar ve oğullara, aile işletmelerinde değer yaratıp, yönetip, onları korurken rehberlik eder. Baba oğul ilişkisi ya gözle görülür avantaj sağlayacak ya da büyük anlaşmazlıklara sebep olacak tahmin edilmesi zor olmayan evrimsel hayat döngüleri yaratır. Yazarlar kişilerarası ve ekonomik hareketliliğe psikolojik ve teolojik modeller uygulamıştır. Örgütleyici prensibe göre, baba ve oğul arasındaki pozitif ilişki, ailede, işletmede ve toplumda çoğalan bir etkiye sahiptir.

Babalar ve oğullar, etkileşimlerine, kişisel ve profesyonel rolleri arasındaki dengeyi sağlamaya ve gerilimli durumlardaki duygusal ve ekonomik zorlukların üstesinden gelmeye yönelik psikolojik bir stratejiye ihtiyaç duymaktadır. Yol Haritaları bu dönemler için rehberdir.

YOL HARİTALARI'ndaki araçlar, babalara ve oğullara aile şirketlerini büyütmede, otoriteyi paylaşmada ve uzun dönemli uyumluluk ve kârlılığı artırmada yardımcı olacaktır. Eğer babalar ve oğullar farklılıklarını tespit edip takdir eder, zor durumları kontrol etmek için strateji geliştirir ve ortak görüş benimserse, bu, aile üyelerine, şirket çalışanlarına ve müşterilerine çift taraflı fayda sağlayacaktır. Aile mirasının dağılımı her zaman problemlidir ve başarısızlığın birincil sebepleri psikolojiktir. Güvensizlik ve iletişimsizlik, aile sistemi ve işletmesi için ağır psikolojik yüklerdir ve babalar ve oğullara aile işletmesi olabilme işini yönetirken duygusal tehlikeler oluştururlar. Güven ve iletişim çöktüğünde iş yapmanın maliyeti yükselir.

Karmaşık güvence belgeleri, zarif iş planları ve aile anayasaları oluşturmak için daha yaratıcı ve yapıcı çaba yönlendirilebilir, ancak uygulamanın anahtarı aile psikolojisinde yatar. Baba ve oğul arasındaki çözülmemiş meseleler en başarılı aile şirketlerine kalp kırıklıkları yağdırabilir. YOL HARİTALARI'nın amacı, böylesine aile işletmelerine özgü zorluklarda baba ve oğullara yön bulmaları konusunda yardımcı olmaktır.