

'Doğru sallanır ama yıkılmaz'

Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş'un babasının kendisine öğütlediği ve kulağına küpe olan "Doğru sallanır ama yıkılmaz" sözü, Korgavuş ailesinin gerek özel gerekse iş hayatında mottoları olmuş.



Babasının vefatıyla erken yaşta hayata atılmak zorunda kalan Ayhan Korgavuş, erkek kardeşiyle birlikte sıfırdan başlayarak, Ünver Group'u bugünlere taşımışlar.

Sektörde yaklaşık 40 yılı geride bırakan şirketin genel müdür koltuğunda ise kendisi gibi genç yaşta iş hayatına atılan kızı Dilara Korgavuş bulunuyor.

Dilara Korgavuş, çocukluğunda bahçesinde oynadığı şirketin şimdi yönetiminde bulunmaktan son derece gurur ve mutluluk duyuyor. Dedesinin sözü, O'nun da mottosu.

**Nagihan GÖRKEN'in röportajı
12-13'üncü sayfalarda**

"Doğru sallanır ama yıkılmaz"



Röportaj:
Nagihan GÖRKEN

Fotoğraflar:
Erdiç ALTUN

Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş'un babasının kendisine öğütlediği ve kulağına küpe olan "Doğru sallanır ama yıkılmaz" sözü, Korgavuş ailesinin gerek özel gerekse iş hayatında mottoları olmuş.

■ Babasının vefatıyla erken yaşta hayata atılmak zorunda kalan Ayhan Korgavuş, erkek kardeşiyle birlikte sıfırdan başlayarak, Ünver Group'u bugünlere taşıdı.

■ Sektörle yaklaşık 40 yılı geride bırakan şirketin genel müdürü kolleğinde ise kendisi gibi genç yaşta iş hayatına atılan kız Dilara Korgavuş bulunuyor.

■ Dilara Korgavuş, çocukluğunda bahçesinde oynadığı şirketin şimdi yönetimini idare eden son derece gurur ve mutluluk duyuyor. Delesinin sözü, O'nun da mottosun.

Ayhan Korgavuş'u ve Ünver Group'u tanıyabilir miyiz?

Bursa doğumluyum. Eğitimi Bursa'da tamamladım. Ünver Group şirketimiz otomotiv sektörüne kauçuk, plastik ve metal parçalar üretiyor. Erkek kardeşimle birlikte şirketi yönetiyoruz. Ben yönetim kurulu başkanımym, kardeşim ise yönetim kurulu başkan yardımcısı. Ünver Group'un hikayesini dinleyebilir miyiz?



Babam kalıp ve torna üzerine çalışıyordu. Babamın vefatıyla birlikte, ben ve kardeşim kendimizi iş hayatının içinde bulduk.

1979 yılında babam vefat etti. Ben o zaman 19, kardeşim ise 17 yaşındaydım. Mahalle arasında çok küçük bir işyerimiz vardı. Babam kalıp ve torna üzerine çalışıyordu. Babamın vefatıyla birlikte, ben ve kardeşim kendimizi iş hayatının içinde bulduk. Ama biz babamızın mesleğini seçmeyip, otomotivde kauçuk ve plastik üretimi

ile yol almaya tercih ettik ve sektörde 39 yılı geride bıraktık.

Ünver Group'un geleceğe dair projeleri neler? Çok önemli hedeflerimiz var. Avrupa katısı ağırlıklı olmak üzere yurtdışından yaklaşık 15 şirketle (yüzde 95'i OEM) çalışıyoruz. Çeşitli ilkelere ihracat yapıyoruz. Hem ciromuz hem de ihracatımız artırmayı hedefliyoruz. Firmamızda 210 kişi çalışıyor. Geçen sene Haziran ayında Ar-Ge merkezi olduk. 13. Teknoloji Ödülleri'nde finale kalarak başarı belgesi aldık. Çok önemli şirketler vardı. Bunlardan bir tanesinin Ünver Group olması bizim için çok değerliydi. İnşallah daha da güzel çalışmalarımıza imza atacağız.

ÇOCUK SAHİBİ OLMAK HAYATIMA GÜZELLİK KATTI
Kaç yaşında baba oldunuz? Neler hissettiniz çocuğunuzu kucağınıza aldığınızda?
24 yaşında baba oldum. Dilara'nın bir de ablası var, aralarında 5 yaş fark var. Baba olmak çok farklı bir duygu. 4 kızım var benim, şanslıyım. Kız babası olmak çok mutluym. Kızların baba ile diyalogu daha farklı. Kızlar daha sevecen ve evcimen olurlar. Babamın da abla ile diyalogu bize göre daha yakındı. Baba olunca gerek hayata gerekse iş hayatına bakışınız nasıl değişti? Ben zaten çocukluğundan beri hep sorumluluk sahibiydim. Evlenip, çocuk



Şirketin kurucusu Ali İhsan Korgavuş'un fotoğrafı önünde oğlu Ayhan Korgavuş ve torunu Dilara Korgavuş

salibi olunca sorumluluk duygusu ben de daha da gelişti. Biraz önce söylediğim gibi babamızı çok küçük yaşta kaybettik. O dönem ablam üniversite

Çocukların sorunlarıyla ilgilenmeye gayret gösterdim. Tatil dönemlerinde hep birlikteydik. Özellikle Dilara ile çok şeyler paylaştık. Benim bu anlamda çok büyük pişmanlıklarım yok.

Okuyordum. Ben üniversite 1. sınıftaydım ve çalışmak zorunda olduğum için okuldan ayıldım. Çok erken yaşta sorumluluk almca babalık bana ekstra bir sorumluluk yükledi. Çocuk sahibi olmak hayatıma güzellik kattı. İş hayatı yoğun malum, kızınıza yeterince zaman ayırabildiniz mi, bu konuda hiç pişmanlığınız var mı?

Herkes geriye baktığında 'Acaba biraz daha bir şeyler yapabilir miydim' diye düşünür. Sırlar gerçeğe işime çok zamanı harcamam gerekti. Ama yine de o dengeyi kurmak zorundaydım. Çocukların sorunlarıyla ilgilenmeye gayret gösterdim. Tatil dönemlerinde hep birlikteydik. Özellikle Dilara ile çok şeyler paylaştık. Çok hareketli bir çocuktuk ve bu hareketliliği benim çok hoşuma giderdi. Benim bu anlamda çok büyük pişmanlıklarım yok.

İşadamı olmak mı zor, baba olmak mı? İki de çok farklı şeyler. İşadamı olunca bütün çalışanların sorunları ile ilgilenmek zorundasınız. Çünkü işyerinde de bir aileyiz. Bunların hepsi zaman alan şeyler. Gerçi ben yıllarca hem aile hem iş hem de sosyal hayatı birlikte yürüttüğüm için bu tempoya alıştım.

DÜRÜST BİR İNSAN OLURSANIZ BİR ŞEKİLDE TOPARLARSINIZ
Babalar öğütleriyle de hayatınızda yer etmiştir. Sizin babanızdan aldığınız en önemli öğüt neydi? Ve siz kızınızı yetiştirirken kendisine ne gibi öğütlerde bulundunuz?
Babam hep, "Doğru sallanır ama yıkılmaz" dedi. Gerek iş gerekse özel hayatımda hiçbir zaman doğruluktan şaşmamamı isterdi.

Ünver Group şirketimiz otomotiv sektörüne kauçuk, plastik ve metal parçalar üretiyor. Erkek kardeşimle birlikte şirketi yönetiyoruz. Ben yönetim kurulu başkanımym, kardeşim ise yönetim kurulu başkan yardımcısı.

Bu öğüt her zaman kulağımda çınlamıştır. İş hayatımda çeşitli sıkıntılar yaşadık ama bu öğüt sayesinde hep küllerimizden yeniden doğduk. Ben de her zaman bu öğütü çocuklarıma vermeye çalıştım. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

Bir gün eve endüstri mühendisliği ile ilgili broşürler getirdim. Endüstri mühendisliğinin ona çok kapılar açacağı yönünde tavsiyelerde bulundum. Beni dinlemiş ki endüstri mühendisi oldu. İşinde gayet de başarılı. Ağustos ayında şirketimizin genel müdürü oldu. Düzeleniğimizi bir toplantıda bu konu gündeme geldi ve tüm birim müdürlerimiz kızımızın genel müdür olması yönünde fikir beyan ettikler. Çünkü Dilara'nın şirketin tüm sistemini Adan Zye bildiğini ifade ettikler. Ben de bundan çok gurur duyuyordum. Zaten İtalya'daki mastır bitir

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

Bir gün eve endüstri mühendisliği ile ilgili broşürler getirdim. Endüstri mühendisliğinin ona çok kapılar açacağı yönünde tavsiyelerde bulundum. Beni dinlemiş ki endüstri mühendisi oldu. İşinde gayet de başarılı. Ağustos ayında şirketimizin genel müdürü oldu. Düzeleniğimizi bir toplantıda bu konu gündeme geldi ve tüm birim müdürlerimiz kızımızın genel müdür olması yönünde fikir beyan ettikler. Çünkü Dilara'nın şirketin tüm sistemini Adan Zye bildiğini ifade ettikler. Ben de bundan çok gurur duyuyordum. Zaten İtalya'daki mastır bitir

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

Kızınızla unutamadığınız bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?

Dilara yıllarca bale yapmıştı, inanılmaz hareketli bir çocuktuk. Tatil geçirmiş bir sabah onun sesiyi uyardık. 8 yaşındaydı. Yanına gittik bir baktık her yerini tutulmuş, hareket edemiyordu. Kalk diyoruz kalkamıyor, elini ver diyoruz veremiyor. Kaskatı kesilmişti. Panjere kapıydık, ne yapacağımızı bilemedik ve hemen doktora götürüldük. Doktor bize kesinlikle bir daha bale yapmaması gerektiğini, bırakın hareketliliğini, hızlı bile yürümemesi gerektiği yönünde açıklama yaptı ve buna ömür boyu dikkat etmesi gerektiğini söyledi. Dilara'ya boyun fitiği teşhis koymuştuk. Çok üzüldüm, kahrolodum. Çünkü kızım yerinde duramayan bir çocuktuk. Beynimden vurulmuş döndüm. Tedaviye başladık. Sonra kızama bir doktora gittik. Kızıma boyun fitiği teşhis kondu.



Avrupa katısı ağırlıklı olmak üzere yurtdışından yaklaşık 15 şirketle (yüzde 95'i OEM) çalışıyoruz.

bitmez işe başlamıştı ve 7 yıldır da şirkette çalışıyordu. Diğer müdürlerin isteği doğrultusunda genel müdür olması yönündeki düşüncemizi kendisine açıkladığımızda da, hemen kabul etmedi. Bazı şartları vardı ve yerindeydi bunlar da. Kabul ettik ve şimdi işleri gayet iyi yürütüyor.

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?

İştin. Çünkü sermayemiz bilebilir, bir gün her şeyinizi yitirebilirsiniz ama dürüst bir insan olursanız bir şekilde toparlarsınız. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Sektör daha çok erkek egemen bir alan. Bu anlamda kızımızın meslek seçiminde etkili olduğunuz mu?



Geçen sene Haziran ayında Ar-Ge merkezi olduk. 13. Teknoloji Ödülleri'nde finale kalarak başarı belgesi aldık. Çok önemli şirketler vardı. Bunlardan bir tanesinin Ünver Group olması bizim için çok değerliydi. İnşallah daha da güzel çalışmalarımıza imza atacağız.



RÖPORTAJ



Ben 7 yıldır babamla birlikte çalışıyorum. Aile şirketlerinde bence en çok zorlanılan şeylerden biri; şapkalarnın zaman zaman yer değiştirebiliyor olması. Şimdi baba denilince benim aklıma yönetim kurulu başkanı da geliyor. Yani bu figürler iç içe geçmiş oluyor.

DİLARA KORGAVUŞ

Benim iş hayatında en çok zorlandığım şey; ilişkileri yönetmek oldu. Ben tepeden müdür olarak atanmadım. Sabnalma sorumlusu olarak işe başladım. Ekip arkadaşlarımla o dengeleri kurmak başta beni zorlarsa da bir süre sonra tüm taşlar yerine oturdu.

Dilara Korgavuş'u tanıyabilir miyiz?
1988 Bursa doğumluyum. İlk orta ve lise eğitimimi Bursa'da tamamladım. İstanbul Ticaret Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldum. İtalya Milano'da işletme mastır yaptım. 1,5 yıl İtalya'da kaldıktan sonra Bursa'ya döndüm ve işbaşı yaptım.

süre sonra Brezilya'da fuar olacağı, amcamla araya gidip gidemeyeceğimi sordu. Sonuç olarak ben Brezilya'da işbaşı yapmış oldum. Fuar bittiğinde ise uzun da bir yolculuğun ardından Bursa'ya çok geç gelmemize rağmen ertesi gün fabrikadaki ilk iş günümün heyecanı ile erkenden fabrikadaydım. Masamda da kocaman bir hoş geldin çiçeği vardı.



Kız çocukları için babalar hep ilk aşk olarak tanımlanır. Öte yandan güven, sığınabileceğiniz bir liman ve danışabileceğiniz bir rehber gibi kavramlar aklınıza geliyor.

İş yaşamıyla kaç yaşında tanıştınız?
Ben çocukluğumu fabrikanın bahçesinde oynayarak, içinde koşarak geçirdim. Fabrikanın bahçesinde salıncaklarımız, köpeklerimiz vardı. 7-8 yaşlarında paketleme bölümünde oyun oynar gibi paketleme yaptığını ve çok eğlendiğimi hatırlıyorum. Fark etmeden aslında çalışmaya başlamıştım. 12-13 yaşları itibarıyla her yaz (3 aylık tatilin en az 1 ayını, onu da servisle gidip gelme koşuluyla) fabrikada çalışarak geçirdim. Dolayısıyla iş hayatında hiç yabancılık hissetmedim çünkü iş hayatı benim zaten içine doğduğum bir ortamdı.

İlk iş deneyiminizi nerede gerçekleştirdiniz? İlk gününüzü hatırlıyor musunuz?

Ben daha İtalya'dayken, Türkiye'ye temelli dönüşüme az bir süre kala babam aradı ve ben döndükten kısa bir

TEPEDEN MÜDÜR OLARAK ATANMADIM
Ayhan Korgavuş'un kızı olmak şirkete size avantaj mı dezavantaj mı sağladı?
Hem avantajlı hem de dezavantajlı tarafları var. Benim iş hayatında en çok zorlandığım şey; ilişkileri yönetmek oldu. Ben tepeden müdür olarak



Babam çok şeffaf bir insan. Bu şeffaflığı gözlemlerinden okumak mümkün olabiliyor, ne hissettiğini hemen anlayabiliyorsunuz.

atanmadım. Satınalma sorumlusu olarak işe başladım. Ekip arkadaşlarımla o dengeleri kurmak başta beni zorlarsa da bir süre sonra tüm taşlar yerine oturdu.

Şu an şirketin genel müdürünüz. Size verilen bu yeni sorumluluktan dolayı neler hissediyorsunuz?

Ağustos ayında geldim bu göreve. Hızlı bir şekilde gelişti. Bu pozisyonda aile içinden birinin bulunması iyi bir şey mi diye bazen gidip geliyorduk. Ancak ben yarın öbür gün yönetimin kurulunda olacağım kesinlikle bu pozisyondan çekmem gerektiğini zaten biliyordum. Demek ki o zaman gelmiş. Tabi ki bu görevin sorumlulukları fazla. Karar vermenin gereken bir sürü şey var. Disiplin çok önemli.

BABAM ÇOK YENİLİKÇİ BİRİ, DEĞİŞİMLERE ÇABUK ADAPTE OLUYOR

Baba deyince kafanızda nasıl bir imge oluşuyor?
Kız çocukları için babalar hep ilk aşk olarak tanımlanır. Öte yandan güven, sığınabileceğiniz bir liman ve danışabileceğiniz bir rehber gibi kavramlar aklınıza geliyor.

Babam size ne gibi öğütlerde bulunuyor?
Dedemden babama aktarılan "Doğru salınır ama yıkılmaz" sözü bizim için de her zaman bir motodur.

Babamz rol modeliniz miydi?
Babam daha 19 yaşındayken amcamla birlikte çok ciddi sorumluluklar almışlar ve bugün buralara kadar gelmişler.

Bize sağladıkları fırsatlara ve iş başarılarına baktığımızda aslında babam sadece benim için değil birçok genç için rol model olabilecek biri.

Babamzdan geleceğe taşıyacağınız en önemli miras olarak neyi görüyorsunuz?

İş hayatındaki dürüstlükleri. Babamın ve amcamın evlatları olmaktan her zaman gurur duyuyum. Biz de bu mirası gelecek nesillere aktaracağız.

Babamzın en çok nesine hayransınız?

Çok yenilikçi biri, değişimlere çabuk adapte oluyor. Bu özelliği özellikle iş hayatında hayranlık duyulabilecek bir şey.

Yine de babamzda değiştirmek istediğiniz özellikler var mı?

Babam çok şeffaf bir insan. Bu şeffaflığı gözlemlerinden okumak mümkün olabiliyor, ne hissettiğini hemen anlayabiliyorsunuz. Esasında bununla birlikte bir güven ortamı yaratmış oluyor ve bu çok kıymetli. Ancak bu şeffaflık bazen anlık reaksiyonları da beraberinde getirebiliyor. Ben daha çok düşünüp planlamadan yanayım.

KONUŞARAK BİR ŞEKİLDE ORTA NOKTAYI BULUYORUZ
İşadamı Ayhan Korgavuş ile baba Ayhan Korgavuş arasında ne gibi benzerlik ya da farklılıklar var?
Daha çok benzerlikler var.

Ben 7 yıldır babamla birlikte çalışıyorum. Aile şirketlerinde bence en çok zorlanılan şeylerden biri; şapkalarnın zaman zaman yer değiştirebiliyor olması. Şimdi baba denilince benim aklıma yönetim kurulu başkanı da geliyor. Yani bu figürler iç içe geçmiş oluyor.

Baba-kız neler yapmaktan keyif alıyorsunuz?

Son zamanlarda çalışmaktan keyif alıyoruz (gülüyor). Günün çok büyük bir kısmını işte geçiriyoruz. Doğal olarak iletişim kurduğumuz en önemli şey iş oluyor. Bazen iş çıkışı baba-kız olarak çıktığımız yemeklerde bile yine konu dönüp doluşup işe geliyor.

Çocukken neler yapardınız?
Babam, çocukken benim hareketli yönümü çok desteklerdi. Hareketi içeren ne kadar oyun varsa oynardık.

İş hayatına dair görüş ayrılıklarınız oluyor mu? Olduğunda nasıl aşırıyorsunuz?

Mutlaka oluyor, olması da gerekiyor zaten. Babam da çeşitliliği ve farklılıkları aklıma yatarsa mutlaka destekler. Bence bunlardan şirket daha fazla yarar-

lanıyor. Önümüzdeki dönemde de bu farklılıklardan besleneceğiz. İkimiz de bu tür durumlarda konuşarak bir şekilde orta noktayı buluyoruz.



Ben çocukluğumu fabrikanın bahçesinde oynayarak, içinde koşarak geçirdim. Paketleme bölümünde oyun oynar gibi paketleme yaptığını ve çok eğlendiğimi hatırlıyorum.

