

RÖPORTAJ



SEÇİL BEYDEMİR KAYNAK: “KADINLARIN İSTEYİP BAŞARAMAYACAĞI HİÇBİR ŞEY YOK”

1985 YILINDA, HÜSEYİN BEYDEMİR TARAFINDAN KÜÇÜK SANAYİ SİTESİNDE TEMELLERİ ATILAN BEYDEMİR, BUGÜN İKİNCİ KUŞAĞIN YÖNETİMİYLE FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRÜYOR. ŞİRKETİN İKİNCİ KUŞAK TEMSİLCİLERİNDEN SEÇİL BEYDEMİR KAYNAK, KADIN YÖNETİCİ OLARAK KADINLARIN İSTEYİP TE YAPAMAYACAĞI HİÇBİR ŞEY OLMADIĞINI SÖYLÜYOR.

Röportaj-Fotoğraf: Alpay Sönmez

Sekreter olarak göreve başladığı aile şirketi Beydemir’de, bugün yönetimde yer alan, şirketin ikinci kuşak temsilcisi Seçil Beydemir Kaynak, kadınların iş hayatında daha başarılı olduğunu belirtti. Sivil toplum kuruluşlarında aktif görev alan Seçil Beydemir Kaynak, sorularımızı yanıtladı.

Sizi tanıyarak başlayalım.

Evliyim ve iki çocuğum var. Yaklaşık 11-12 yıllık beden eğitimi öğretmenliği geçmişimden sonra hem babamın ricası hem de hayatın getirdiği şartlar sebebiyle sanayiye

geldim. Manisa Beden Eğitimi Spor Meslek Yüksekokulu’ndan mezun oldum. 3-4 yaşından itibaren sporla iç içe bir hayatım vardı. Asıl uğraş alanım voleyboldu ama dört yıl kadar da atletizmle ilgilendim. Bütün hayatım antrenmanlarda geçti. Mezun olduktan sonra Manisa içinde görev yaptım ama daha sonra devlete başvurunca Erzurum’a gittim. İzmir’e biraz daha yaklaşmak adına tayin istedim ve Aksaray’a geldim. Aksaray’a tayininin çıktığı sene eşimle tanışıp, 10 ay içinde evlendik ve eş durumundan atama ile İzmir Menemen’de Otistik

Çocuklar Eğitim Merkezi’ne tayin edildim. Öğretmenlik görevini ifa ederken babam rahatsızlık geçirdi. Babam rahatsızlanınca ben şirkete çok sık gidip gelmeye başladım. Aynı dönemde oğluma hamile kaldım. Bunların bir işaret olduğunu düşünerek, devlet memurluğundan istifa edip babamla birlikte aile şirketimizde çalışma kararı al-

dım. 2008 yılından itibaren burada çalışıyorum. Oğlum dünyaya geldikten dokuz ay sonra, oğlumla birlikte şirkete geliyordum. Birçok işin ucundan tutarak kendimi yavaş yavaş geliştirerek işleri öğrenmeye başladım. Oğlum Emir, biraz daha büyüdükten sonra daha çok işimle ilgilenmeye başladım.

Şirkette çalışmaya başladıktan sonra neler oldu?

Ben ilk önce sekreter olarak başladım. İlk işim gelen faturalara imza atmak ve küçük küçük faturalar kesmekti. Orada otururken önüme gelen her dosyaya elim değsin istedim. İş öğrendikten sonra muhasebe bölümünde çalışmaya başladım. Alışlarımız, satışlarımız, carilerimiz, ne alıp ne satıyoruz gibi işlemlerde fikir sahibi olmam ve kendimi geliştirmem açısından işin ucundan tutuyordum. İşe aktif olarak başla-

“Beydemir halen, Türkiye piyasasındaki hemen hemen tüm büyük firmalara malzeme kasası üreten bir firmadır. Üretimini yaklaşık yüzde 20’sini ihracat oluşturuyor.”

madım daha çok stajyer gibi çalışıyordum. Alt kategoride işe başlamakta hiç rahatsızlık duymadım. Ben hedeflerimi çok farklı koymuştum. Burası bizim ailemizindi elbet bir gün burayı ben yönetecektim fakat yönetmeden önce buradaki

her konuya hâkim olmam gerekiyordu. Uzun yıllar devlet memurluğu yaptığımdan dolayı buraya, özel şirkette çalışmanın ne demek olduğunu bilerek geldim. Öğrenme sürecimi, elimden geldiği kadar olumlu değerlendirmeye çalıştım. Şirketimiz ISO kaliteliydi fakat yönetim kadrosunda çalışan pek fazla kişi olmadığı için sistem çok fazla işlemiyordu ve ben yavaş yavaş bunu devralmaya başladım. Bununla ilgili eğitimlere katıldım. Hiçbir zaman muhasebe konusunda çok iyi olayım gibi bir derdim olmadı fakat yine de öğrenmem gerekiyordu. Bu yüzden kendi mali müşavirimizden dersler almaya başladım. Şirketimizin geliri, gideri, bilançosu gibi kaynaklara hâkim olmak ve önümdeki belgeleri daha rahat okumak için bu derslere büyük önem verdim. Bu dönemde yavaş yavaş yetki aldım ama tam yetki bende değildi. Açıkçası hemen yetki almak istemedim çünkü benim de hayatla ilgili aldığım kararlar vardı ve bu kararların en önemlisi ikinci çocuğumu, kızımı dünyaya getirmekti. Kızımın doğumundan sonra işe dönünce bütün finansı devraldım. Aynı zamanda alıp faturalarının her birini teker teker kontrol edip sisteme ondan sonra dahil edilmesini içeren bir düzen oluşturdum. Bu hala aynen böyle devam eden bir sistem. Aynı dönemde satın alma ile de ilgilenmeye başladım. Bütün bölümlere merak duyup öğrenmeye başladığınız zaman şirkete hâkim oluyorsunuz.

Beydemir’den bahseder misiniz? Hangi ülkelere ihracat yapıyorsunuz?

Beydemir şirketi, Hüseyin Beydemir döneminde yaklaşık 45-50 yıllık bir süre önce sanayide küçük bir atölyede çalışmalara başladı. Hüseyin Beydemir çıraklıktan gelme olduğu için işin mutfağını çok iyi bilen bir insandır. Adım adım büyüyerek ve çabalayarak 4. Sanayi



RÖPORTAJ

Sitesinde ihracat ayağını devreye soktu. ihracat ayağı ile birlikte alanımıza sığmamaya başladık ve Kemalpaşa'daki yerimize yatırım yaptık. Yatırımdan sonra ihracat ayağı biraz daha genişledi. Şu anda iki bina olarak üretimimiz devam etmektedir. Beydemir halen, Türkiye piyasasındaki hemen hemen tüm büyük firmalara malzeme kasası üreten bir firmadır. Üretimimizin yaklaşık yüzde 20'sini ihracat oluşturuyor. Ağırlıklı olarak otomotiv sanayisine hizmet vermekteyiz. Otomotiv malzemelerinin taşın-



“Sivil toplum kuruluşlarının çok ciddi anlamda sosyal çevre katkısı oluyor. Hayatınızda hiç tanışma fırsatı yaratamayacağınız farklı iş alanlarıyla tanışma fırsatı yakalıyor, çok farklı karakterlerle bir araya geliyorsunuz.”

masında ve istiflenmesinde kullanılan demirden ve sacdan yapılan paletler ve raflar üretiliyor. Ana hammaddemiz demirdir. Ağırlıklı olarak Avrupa'ya ihracat yapıyoruz. Şu anda en yoğun ihracatımızı Hollanda bölgesine yapmaktayız. Almanya'dan Çin'e uzanan bir müşteri portföyümüz mevcut.

İkinci kuşak olarak yönetiyorsunuz şirketi. Aile anayasası anlamında bir çalışmanız var mı?

Kardeşim üniversite ve yurt dışındaki eğitimini tamamladıktan sonra şirkete işe başladı ve birbirimize çok destek olduk. Birbirimizi dengeyor ve uyum içinde çalışıyoruz. Yaklaşık iki yıl önce de babam, artık yeteri kadar sorumluluk alabildiğimizi düşünerek tüm imza yetkilerini bize devretti. Genellikle kurucu nesil evlatlarına işi zor devreder. Nice emeklerle kurduğu şirketini, yeteri kadar iyi yönetemeyeceklerini hatta belki batırabileceklerini düşünür ve korkar. Oysaki babamda böyle bir durum söz konusu olmadı. Aksine bizi işin ortasına attı. Kardeşim Melih Beydemir ile birlikte yeni kararlar aldık, yatırımlar yapmayı hedefledik, şirketi bir adım daha yukarı taşıyabilmek için ben kalite yönetim sistemi adına çok çalıştım. Babam biz bunları uygularken bize hep destek oldu, yol gösterdi. İlk başlarda çok bocaladım ama onun varlığı bile çok güven veriyor. Aile anayasasında yazılı bir çalışmamız

yok ama hedeflerimiz arasında yer alıyor. Biz bunu kurucu nesil sağlıklı ve işin başındayken yapmak istiyoruz. Bir kitapçık tarzında çalışmamız bulunmamakta ama altyapı çalışmalarımız devam etmektedir. Kalite yönetim sisteminde her kuralı kitapçık haline getiriyoruz. Zaman geldiğinde bütün sistem parçalarını bir araya getirerek anayasa kitapçığını oluşturacağız.

TAİDER'e de üyesiniz. Aile şirketlerinin kurumsallaşması konusunda neler söylersiniz?

Türkiye Aile İşletmeleri Derneği ile 4-5 yıl önce tanıştım. Aile dostumuz aracılığıyla derneğe adım attım. O gündür çalışmalarına elimden geldiğince destek olmaya çalışıyorum. Orada bulunan insanların, daha önce sizinle aynı sıkıntıları yaşayıp deneyimlerini sizlerle paylaşması çok büyük bir nimettir. TAİDER'den sonra kalite yönetim sistemimizi çok ciddi anlamda revize ettik. Aile şirketlerinde en büyük sorun, aile bireyleri şirket içinde çalışırken şirketi kendilerinin zannederler. Ben bunun böyle olmaması gerektiğini, kurumsallaşmanın ne kadar önemli olduğunu bu dernek sayesinde öğrendim.

Ben şunu söylerim, burası bizim değil, aşağıda çalışan tüm personelin. Biz burada sadece lideriz. Kafamıza göre harcama yapamadığımız gibi gelecek planlarımızın olması da gerekir.

RÖPORTAJ

Yeni projeleriniz var mı?

Mevcut ekonomik şartlardan dolayı yavaşlattık ama Bulgaristan'da bir yatırım yaptık. Avrupa'ya ihracat yaparken ürünlerimizin nakliyesi konusunda büyük bir sıkıntı yaşıyoruz. Bu durum da pazarda rekabet şartlarımızı engelliyor. Bununla nasıl başa çıkabiliriz diye düşünürken Bulgaristan'da organize sanayi bölgesinde bir arazi satın aldık. 2019 yılı içinde binamızı da tamamlamayı hedefliyoruz. Ürünleri burada yarı mamul haline getirip orada imalatını tamamlayarak Avrupa'ya sevkiyatını gerçekleştireceğiz. Bu da bizi nakliye maliyetlerinde rahatlatacak.

Sivil toplum kuruluşları hakkında düşüncelerinizi paylaşır mısınız? KESİAD'ın size katkıları oldu mu?

Sivil toplum kuruluşlarının çok ciddi anlamda sosyal çevre katkısı oluyor. Hayatınızda hiç tanışma fırsatı yaratamayacağınız farklı iş alanlarıyla tanışma fırsatı yakalıyor, çok farklı karakterlerle bir araya geliyorsunuz. Onların hayata bakışını öğreniyorsunuz. Onlardan alabildiklerinizi kendinize katıyorsunuz. Bazı durumlarda yaptıklarınızın yanlış olduğunu o ortamda görüyorsunuz. Sosyal çevre anlamında sivil toplum kuruluşları kesinlikle çok ciddi bir katkı sağlıyor. Onun haricinde yönetici olarak hayatıma belli bir yaştan sonra başladığım için öğrenmem gereken çok şey vardı. STK'ların bana en büyük katkısı o anlamda oldu. Nasıl yönetici olunur, bir iş nasıl idare edilir, nasıl para kazanılır, ben bunların yollarını STK sayesinde öğrendim diyebilirim. STK'lar sayesinde birçok kanala kolay erişim sağlayabiliyorsunuz. Örneğin eğitim alanına katkıları çok fazladır. Kişisel gelişim alanında bana katkısı çok büyük oldu. Ben de sivil toplum kuruluşlarında çalışıyorum. İzmir İş Kadınları Derneği'ndeyim. İlk yıllarımda epey

yoğun çalıştım İZİKAD'da ama son bir-iki yıldır çok fazla zaman ayırmıyorum. Şirketteki sorumluluklarım da arttı. Daha önceki yıllarda Üyelik Geliştirme Komitesi Başkanıydım. Açıkçası ben bir işi yapmış olmak için yapmaktan da pek hoşlanmam. Benim orada adım duyulsun ama ben bir şey yapmayayım durumu beni hiçbir zaman tatmin etmiyor. Bir gün tekrar bu işe ağırlık vereceğimi düşünüyorum. Kemalpaşa bölgesinde, KESİAD'da bu sene yeni yönetim kuruluna Genel Sekreter olarak seçilince buradaki sorumluluklarımız biraz daha arttı. Çok genç bir kadromuz var KESİAD'da bu sene. Çok yüksek hedefler koyduk fakat KESİAD ile ilgili bazı handikaplarımız oldu. Tam yönetimi devraldık yaz tatili girdi. Öyle olunca biraz uzaklaşmak zorunda kaldık. Bazı projeler var, yönetimde olduğumuz iki yıl boyunca orada da güzel şeyler yaparız diye umut ediyorum.

KOSBİ hakkındaki düşünceleriniz neler?

Firmamız çok sıkıntılı bir bölgede olmadığı için KOSBİ ile çok fazla iletişim ihtiyacımız olmuyor aslında. Arada ufak tefek sıkıntılarımız oluyor onları da yeni yönetim bizim daha önce iletişimimiz olan abilerimizle konuşuyoruz. KOSBİ'nin, bünyesindeki fabrikaların bazı sorunlarının çözülmesinde mevcut daha aktif rol alması gerektiğini düşünüyorum. Yeni yönetimle birlikte diyaloglarımızın daha da artacağını düşünüyorum ve bu bize avantaj sağlayacaktır.

Kadın girişimci olarak düsturuz nedir?

Kadın erkek eşitliğine inanmıyorum. Yerine göre erkeğin yerine göre kadının üstün olduğunu düşünüyorum. İş hayatında kadınlar artık çok daha başarılıdır. Bazı pozisyonlara baktığımız zaman ka-

dınlar erkeklere göre daha başarılı bir grafik sergiliyor. Çünkü kadınlar daha kıvrak zekaya sahiptir. Kadınlar detaylı görüp detaylı düşüncükleri için eşitliğe inanmıyorum diyorum ama şuna inanıyorum, kadınların isteyip de başaramayacağı hiçbir şey yoktur. Yeter ki çevresindeki insanlar kadınlara güvensin ve onlara fırsat versinler. Ben bu konuda çok şanslıyım. Çünkü ailemde bana destek olan erkekler var. Benim düşüncelerime önem verir



ve dinlerler. Ülkemizde herkes bu kadar şanslı olamayabiliyor. Biraz da sizin çabalayıp mücadele etmeniz gerekiyor. Kadınların başarılı olduklarını kanıtlamaları gerekiyor. Gençlere en önemli tavsiyem hedefleri, hayalleri olsun ama hayallere bir an önce ulaşmayı hayal etmesinler. O adımları sindire sindire yavaş yavaş atmayı hedeflesinler. O zaman çok daha kalıcı olacaklarına inanıyorum. Bir anda masanız olsun, arabanız olsun, müdür olun... Tamam olun ama sonrası... Kadınlar da yeter ki istesinler.